УТВЕРЖДЕНО

Решением комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Нижнекамского муниципального района.

Республики Татарстан

Протокол № 1 от 27.02.2025 г.

План работы

Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов Нижнекамского муниципального района.

В целях реализации положений законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции и решения задач, стоящих перед Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Нижнекамского муниципального района в 2025 году, требуется проведение следующих мероприятий:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия | **Цель** | Срок  исполнения | Ответственный | Отметка об исполнении |
| 1. Организационная работа | | | | | |
| 1.1 | Подведение итогов работы Комиссии за прошедший 2024 год | Совершенствование  организации  деятельности  Комиссии | 1 квартал | А.В.Умников  М.В.Ворошилова |  |
| 1.2 | Утверждение плана работы Комиссии на 2025 год | Организация планомерной работы по противодействию коррупции в органах местного самоуправления | 1 квартал | А.В.Умников |  |
| 1.3 | Рассмотрение вновь принятых федеральных и региональных правовых актов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов | Правовое  обеспечение  деятельности  комиссии | По мере их принятия | Р.Т.Зарифуллин |  |
| 1.4 | Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности Комиссии и дополнительное включение их в план | Повышение  эффективности  деятельности  Комиссии | По мере поступления | А.В.Умников, Помощник Главы НМР по противодействию коррупции |  |
| 1.5 | Проведение  инструктивного  совещания для лиц,  замещающих  муниципальные  должности и должности  муниципальной службы,  руководителей  подведомственных  учреждений,  включенных в Перечень  по вопросу организации  работы по  представлению  сведений о доходах, об  имуществе и  обязательствах  имущественного  характера (далее-Перечень) | Содействие  обеспечению  соблюдения  муниципальными  служащими  требований к  служебному  поведению | I квартал | А.В.Умников  Р.Т.Зарифуллин. М.В.Ворошилова |  |
| 2. Внедрение механизмов контроля соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению | | | | | |
| 2.1 | Рассмотрение результатов анализа сроков предоставления муниципальными служащими и лицами . замещающими муниципальные должности сведений о доходах и имуществе, обязательствах имущественного характера | Содействие  обеспечению  соблюдения  муниципальными  служащими  требований к  служебному  поведению | 2 квартал | М.В.Ворошилова |  |
| 2.2 | Рассмотрение результатов проверки достоверности представляемых гражданами сведений при поступлении на муниципальную службу в органы местного самоуправления | Содействие  обеспечению  соблюдения  муниципальными  служащими  требований к  служебному  поведению | По мере  проведения  конкурса на  замещение  вакантной  должности, трудоустройство граждан на должности, включенные в Перечень | М.В.Ворошилова |  |
| **3.** Внедрение механизмов дополнительного внутреннего контроля деятельности муниципальных служащих, исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений | | | | | |
| 3.1 | Рассмотрение материалов служебных проверок о фактах нарушения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Снижение уровня коррупции при исполнении муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг | по мере поступления | А.В.Умников  Помощник Главы НМР по противодействию коррупции |  |
| 3.2 | Проведение и анализ  мониторинга  коррупционных  проявлений в  деятельности органов  местного  самоуправления | Снижение уровня коррупции при исполнении муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг | 4 квартал | Помощник Главы НМР по противодействию коррупции |  |
| 3.3 | Рассмотрение поступивших в комиссию обращений бывших муниципальных служащих о даче разрешений на работу в коммерческих и некоммерческих организациях | Устранение причин коррупции | по мере поступления | А.В.Умников |  |
| 3.4 | Организация  рассмотрения  уведомлений  муниципальных  служащих о выполнении  ими иной оплачиваемой  работы | Снижение уровня коррупции при исполнении муниципальных функций и предоставления муниципальных услуг | по мере поступления | А.В.Умников |  |
| 3.5 | Рассмотрение  представлений  руководителей органа  местного  самоуправления по информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов и учреждений по фактам, препятствующим назначению на должности муниципальной службы | Исключение условий  проявления  коррупции | По мере поступления | Р.Т.Зарифуллин |  |
| 3.6 | Рассмотрение поступивших в комиссию уведомлений о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности муниципальной службы | Минимизация возникновения коррупционных рисков | По мере поступления | А.В.Умников |  |
| 4. Установление обратной связи с получателем муниципальных услуг | | | | | |
| 4.1 | Рассмотрение результатов проверки информации, полученной по «телефону доверия», через Интернет-сайт органа местного самоуправления, по электронной почте информации о нарушениях требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Выработка эффективных форм и методов  противодействия  коррупции | 1. квартал 2. квартал 3. квартал 4. квартал | Помощник Главы НМР по противодействию коррупции М.В.Ворошилова |  |
| **5. Информирование о работе комиссии** | | | | | |
| 5.1 | Размещение и обновление на сайте информации органа местного самоуправления муниципального образования о деятельности комиссии (положение и состав комиссии, порядок ее работы, выписки из протокола и т.д.) | Информирование граждан и  организаций о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению | По мере работы комиссии | М.В.Ворошилова |  |
| **6. Мониторинг эффективности работы комиссии** | | | | | |
| 6.1 | Обсуждение количественных качественных показателей работы комиссии и ее эффективности | Выработка эффективных форм и методов  противодействия  коррупции | По мере предоставления отчётности | М.В.Ворошилова |  |
| 6.2 | Направление информации в прокуратуру по муниципальным служащим, в отношении которых не поступило уведомление от работодателя о трудоустройстве в течение 2 лет после увольнения с муниципальной службы | Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами | 1. полугодие 2. полугодие | М.В.Ворошилова |  |